

## **ДОПОЛНЕНИЕ**

к коллективному договору

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа № 3»

на 2019-2022 годы

**От работодателя:**

**Директор Муниципального  
автономного общеобразовательного  
учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа № 3»**

**От работников:**

**Председатель первичной профсоюзной  
организации Муниципального  
автономного общеобразовательного  
учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа № 3»**

---

**Маренюк В.М.**

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2019г.

---

**Серегина Г.И.**

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2019г.

**М.П.**

**М.П.**

Внести в коллективный договор Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3» следующие дополнение:

1. Дополнить перечень приложений к коллективному договору Приложением 9:

**«Политика Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3» города Когалыма по вопросу профилактики ВИЧ/ СПИДа в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ – инфекцией»**

**Общее положение**

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3» города Когалыма признает серьезность эпидемической ситуации по ВИЧ – инфекции на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югра, оказывающей негативное воздействие на рабочие места. Муниципальное автономное общеобразовательное учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3» города Когалыма поддерживает национальные условия по борьбе с распространением ВИЧ – инфекции и сокращению последствий заболевания. Муниципальное автономное общеобразовательное учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3» города Когалыма выражает готовность содействию в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния эпидемии на персонал учреждения, членов их семей и общество путем внедрения политики, и развития программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах.

**Цели**

Политика Муниципальное автономное общеобразовательное учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3» города Когалыма преследует следующие цели:

- Информирование работников с использованием всех возможных ресурсов – по профилактике, раннему выявлению и наличию бесплатного лечения ВИЧ – инфекции с целью повышения уровня информированности.
- Минимизация рисков инфицирования работников и членов их семей.
- Создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации.
- Управление последствиями ВИЧ/СПИД, включая лечение, уход и поддержку ВИЧ – Инфицированных работников.

**Предотвращение новых случаев ВИЧ – инфекции/профилактика**

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ – Инфекции среди работников и членов их семей Муниципальное автономное общеобразовательное учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3» города Когалыма проводит информационно – образовательную компанию, которая включает:

- Распространение информации и информационных материалов по ВИЧ – инфекции среди сотрудников;
- Включение информации о ВИЧ – инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

### **Недопущение дискриминации и преследований**

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3» города Когалыма признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ – статуса. Раскрытие ВИЧ – статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3» города Когалыма придерживается принципа не дискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет. Муниципальное автономное общеобразовательное учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3» города Когалыма рассматривает ВИЧ/СПИД как любое другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ – инфицированных работников или кандидатов.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3» города Когалыма признает право работника на конфиденциальность его или ее ВИЧ – статуса. Раскрытие ВИЧ – статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу или для повышения в должности.

### **Гендерное равенство**

Программа работы по ВИЧ/ СПИД будет учитывать особенности ситуации и потребности как работников в целом, так и мужчин, и женщин в отдельности - в том, что касается профилактики, ухода и социальной защиты. Признавая, что женщины более уязвимы по отношению к ВИЧ/СПИД, чем мужчины, Муниципальное автономное общеобразовательное учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3» города Когалыма будет уделять особое внимание профилактики и лечению ВИЧ/СПИД среди женщин.

### **Создание благоприятной среды**

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3» города Когалыма обязуется создать благоприятную, безопасную и здоровую рабочую среду для всех работников. Это обязательство основано на том утверждении, что ВИЧ/СПИД не передается при бытовых контактах и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте.

### **Консультирование и тестирование**

ДКТ (добровольное консультирование и тестирование) будет широко пропагандироваться среди работников Муниципальное автономное общеобразовательное учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3» города Когалыма, поскольку тестирование рассматривается как ключевой момент в борьбе с эпидемией. Работникам необходимо оценивать ситуации, связанные с

риском ВИЧ – инфицирования для принятия правильных решений и предотвращения дальнейшего распространения вируса. Консультирование включает дотестовую и послетестовую консультацию.

При тестировании следует соблюдать два ключевых принципа: тестирование должно быть добровольным, а результаты конфиденциальными. Тестирование будет широко пропагандироваться, но работников не будут заставлять проходить эту процедуру. Работникам будет предоставляться информация о том, куда можно обратиться для добровольного консультирования и тестирования. По согласованию с руководством, работникам будет выделяться время для прохождения консультирования и тестирования.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3» города Когалыма отвергает тестирование в качестве необходимого условия приема на работу или продвижения по службе.

### **Продолжение трудовых отношений**

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3» города Когалыма признает особый характер обстоятельств, связанных с ВИЧ – инфекцией. Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ – инфицированными или больными в стадии СПИДом будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

Руководство Муниципальное автономное общеобразовательное учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3» города Когалыма обеспечит соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российском законодательством.

### **Допуск к лечению и уходу**

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3» города Когалыма обязуется создать благоприятные условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3» города Когалыма будет оказывать помощь ВИЧ – инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ – терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);
- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

## **Партнерские отношения**

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3» города Когалыма установит партнерские отношения с БУ ХМАО – Югры «Когалымская городская больница», которые проводят тестирование и консультирование, а также предоставляют информацию о существующих учреждениях медико – социальной сферы.

2. Настоящее дополнение вступает в силу с даты подписания сторонами коллективного договора.